

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych w związku z monitoringiem wizyjnym:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zamek Królewski w Warszawie – Muzeum, Plac Zamkowy 4, 00-277 Warszawa, zwany dalej Administratorem.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod adresem e-mail: iod@zamek-krolewski.pl we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu:
 - 1) zapewnienia porządku i bezpieczeństwa na terenie Zamku na podstawie art. 6 ust. 1 lit. e RODO w związku z przepisami ustawy o z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności oraz ustawą z dnia 20 marca 2009 r. o bezpieczeństwie imprez masowych
 - 2) zapewnienia bezpieczeństwa zarządzanym mieniem państwowym na podstawie art. 6 ust. 1 lit. e) RODO w związku z przepisami ustawy z dnia 16 grudnia 2016r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym
 - 3) zapewnienia bezpieczeństwa pracowników oraz ochrony mienia, w ramach stosowania monitoringu wizyjnego, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes administratora, który polega na zapewnieniu bezpieczeństwa pracowników oraz ochronie osób i mienia), w związku z Kodeksem pracy.
4. Dane osobowe przetwarzane na zapisach z monitoringu będą przetwarzane przez okres do trzech miesięcy od daty nagrania.
5. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa. Odbiorcami będą także podmioty świadczące na rzecz administratora usługi związane z zabezpieczeniem jego bieżącej działalności, z którymi zostały zawarte umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.
6. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia w przypadkach przewidzianych przepisami prawa lub ograniczenia przetwarzania. W przypadkach, w których podstawą przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. e)

lub f) RODO, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.

7. Podanie danych osobowych w zakresie określonym przepisami prawa pracy jest obowiązkowe, konsekwencją ich niepodania jest brak możliwości zawarcia umowy o pracę. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne.
8. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych przez administratora narusza RODO.
9. Na podstawie Pani/Pana danych osobowych nie będą podejmowane decyzje opierające się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu.